

グローバルマインドセット研修(半日研修)

トータルなグローバルビジネス対応力を習得する

研修の趣旨

国内外を問わず、グローバル業務に特化したスキル習得は必須になっており、特にトータルなグローバルビジネス対応スキル習得は重要性を増しています。本研修はグローバル環境でリーダーシップを発揮するための異文化間コミュニケーションスキル、マネジメントスキル、リスクマネジメントスキルの向上をめざし、グローバルビジネスでのトータルな対応力・人間力を鍛えることを目的としたコンパクトに纏められた研修です。

習得を目指す項目

- ・グローバルリーダーシップとは何かを学び、アイデンティティの強化、文化の異なる人々の心を掴むスキルを習得する。
- ・ビジネスの結果を左右する異文化間コミュニケーションスキルを向上させるため、日本的コミュニケーションスタイルを徹底改善する。
- ・見えにくい多文化環境でフィードバックを強化し、信頼関係構築、円滑な業務遂行のためのグローバルマネジメントのコアスキルを習得する。
- ・不確実性の高まる環境の中、重要性が増すグローバルリスクマネジメントを実例と理論から学び、実践に使えるスキルを学ぶ。



グローバルマインド研修コースアウトライン（半日研修）

Time	Items	Learning & Contents	
13:00	オリエンテーション 研修のねらいの確認	<ul style="list-style-type: none"> ・研修の狙いの確認（グローバルマインドセットとは） ・海外設定での自己紹介（自分の強み、アピールポイント） 	
13:15	コミュニケーションの制度を高める	<ul style="list-style-type: none"> ・文化はビジネスにどう影響するか ・コンテクスト理論から日本的コミュニケーションの改善点を理解する ・コミュニケーションの精度を高めるためのアクティブリスニング演習 ・互いを尊重し、アサーティブな表現を心がけ、共感、共有度を高める演習 	Case-study Role-play Lecture
14:30	グローバルリーダーシップとマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> ・多文化ミーティングを体験し、問題点を洗い出す演習（ロールプレー） ・明確なヴィジョンの提示が求められるグローバルリーダーシップ ・日本の報連相による進捗管理の多文化チームでの活かし方（事例検討） ・個人のスキルを引き出し、育て、評価の見える化を行う（事例検討） ・忖度ではなく、相互のフィードバックの重要性を理解する 	Lecture Case-study Role-play
16:00	グローバルリスクマネジメントとは	<ul style="list-style-type: none"> ・実際に起きた邦人被害例から学ぶもの（事例検討） ・危機を生む5つの欠如を理解し、過信を棄て適切な対応力を習得する ・GRC（ガバナンス、リスクマネジメント、コンプライアンス）PDCA運用 ・日本人リーダーの無意識のパワハラ、セクハラを排除する 	Role-play Lecture Case-study
16:40	まとめ	<ul style="list-style-type: none"> ・緊密な人間関係、信頼関係構築の重要性を理解する ・Q&A 	Lecture Q&A
17:00			